

SZÉCHENYI



Az országosan egyre inkább jellemző munkaerőhiány, és azon belül a képzett munkaerő hiánya az IT-cégeket fokozottan sújtja. Tízezrekre tehető a betöltetlen informatikai állások száma. Ráadásul az Y-generáció munkahelyhez való kötődése is eltér a korábbi nemzedékektől. Amennyiben nem találnak megfelelő kihívást, munkakörülményeket és fizetést, könnyedén váltanak állást, de gyakran már várost, vagy országot is.

Breona Informatikai Tanácsadó és Szolgáltató Kft. esetében is ez a környezeti tapasztalat volt a legfőbb motiváció a rugalmasítás bevezetésére, támogatására. Ez a tevékenységi forma vonzóbbá teheti az alkalmazási feltételeket, hiszen az alternatív státuszokban dolgozó munkavállalók jobban össze tudják egyeztetni a magánéleti feladataikat a munka világával, ami megnő a kötődésük a vállalkozáshoz, a növekvő lojalitás pedig kiszámíthatóbb, ezért hatékonyabb munkát eredményez.

A Breona Kft. -A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban, Rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál c. felhívására a témában benyújtott **GINOP-5.3.2-16-2016-00240** azonosítószámmal nyilvántartott támogatási kérelmét az Gazdaságfejlesztési Programok Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárság vezetője **11.468.586 Ft összegű támogatásra érdemesnek ítélte** 2017.május 24-én.

A vállalkozás tapasztalata a rugalmas foglalkoztatási formákkal kapcsolatban az átalakítást megelőző átvilágítás megkezdésekor elenyészőnek volt mondható. A társaság munkavállalói javarészt általános munkarendben, teljes vagy részmunkaidőben kerülte foglalkoztatásra.

A **GINOP-5.3.2-16-2016-00240** projektnek köszönhetően a társaság számos esetben kedvezőnek találta atipikus foglalkoztatási forma alkalmazását. A munkakörök többsége atipikus foglalkoztatási formára átalakításra került. A munkavállalók távmunkában való munkavégzés lehetőségének kialakítása törzsidő meghatározásával megtörtént az egyes munkakörök rugalmasíthatóságának függvényében.

A munkakörök átalakításához kapcsolódóan vezetői és egyéb munkavállalói képzésekre került sor. A képzések keretében a vezetői hatékonyság és készségfejlesztés, teamépítés mellett egyéb, a munkakörök átalakításához kapcsolódó munkavállalói képzések is történtek, mint Együttműködés fejlesztés, időgazdálkodás és szervezeti kommunikáció.

A képzéseken és tréningeken felül műhelymunkák, workshopok valamint a rugalmas foglalkoztatás bevezetéséhez szükséges alapvető adminisztrációs, szervezetfejlesztési tanácsadás tevékenységek is részét képezték a projektnek.

Az érintett foglalkoztatási folyamatok melyek módosításra kerültek, illetve módosításukra vagy kialakításukra javaslatétel történt:

- Munkaviszony kötelező dokumentumainak átalakítása: munkaszerződések, munkaköri leírások, munkáltatói tájékoztatók átalakításra kerültek
- Távmunka szabályzat kialakítása,
- Egyéb szabályzatok kiegészítésére tett javaslatok: tűz-, baleset- és munkavédelmi szabályzat kiegészítése a távmunkavégzés feltételeivel, információbiztonsági szabályzat kiegészítése.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Regionális
Fejlesztési Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE